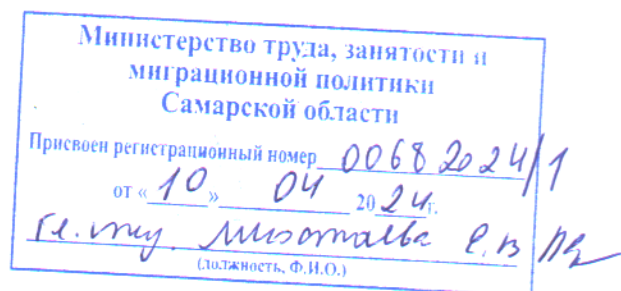


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения

«Школа № 116 имени Героя Советского Союза  
И.В.Панфилова» городского округа Самара

(МБОУ Школа № 116 г.о. Самара)



ПРИНЯТЫ  
на общем собрании работников  
МБОУ Школа № 116 г.о. Самара  
Протокол от 10.04.2024 № 4

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 116 имени Героя Советского Союза И.В.Панфилова» городского округа Самара (МБОУ Школа № 116 г.о. Самара) в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее — выборный орган первичной профсоюзной организации) Воробьевой Оксаны Васильевны, с одной стороны, и работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 116 имени Героя Советского Союза И.В.Панфилова» городского округа Самара (МБОУ Школа № 116 г.о. Самара), директор Виноградов Андрей Евгеньевич (далее — работодатель) с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 116 имени Героя Советского Союза И.В.Панфилова» городского округа Самара (МБОУ Школа № 116 г.о. Самара) от 14.02.2024 (регистрационный номер 00682024). Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания сторонами.

1. Пункт 5.7. раздел 5. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора в редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Пункт 5.9. раздел 5. «Оплата и нормирование труда» исключен.

3. Пункт 6.3. подпункты 6.3.1. и 6.3.2. раздел 6. «Социальные гарантии и льготы» исключены.

4. Подпункт 6.3.3. раздел 6. «Социальные гарантии и льготы» считать пунктом 6.3.

**От работодателя:**

Директор  
МБОУ Школа № 116 г.о. Самара



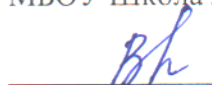
А.Е. Виноградов

М.П.

«10» апреля 2024 г.

**От работников:**

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
МБОУ Школа № 116 г.о. Самара



О.В. Воробьева

«10» апреля 2024 г.

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 116 имени Героя Советского Союза И.В.Панфилова» городского округа Самара (МБОУ Школа № 116 г.о. Самара) в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее — выборный орган первичной профсоюзной организации) Воробьевой Оксаны Васильевны, с одной стороны, и работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 116 имени Героя Советского Союза И.В.Панфилова» городского округа Самара (МБОУ Школа № 116 г.о. Самара), директор Виноградов Андрей Евгеньевич (далее — работодатель) с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 116 имени Героя Советского Союза И.В.Панфилова» городского округа Самара (МБОУ Школа № 116 г.о. Самара) от 14.02.2024 (регистрационный номер 00682024). Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания сторонами.

1. Пункт 5.7. раздел 5. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора в редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Пункт 5.9. раздел 5. «Оплата и нормирование труда» исключен.

3. Пункт 6.3. подпункты 6.3.1. и 6.3.2. раздел 6. «Социальные гарантии и льготы» исключены.

4. Подпункт 6.3.3. раздел 6. «Социальные гарантии и льготы» считать пунктом 6.3.

**От работодателя:**

Директор  
МБОУ Школа № 116 г.о. Самара

\_\_\_\_\_ А.Е. Виноградов

**От работников:**

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
МБОУ Школа № 116 г.о. Самара

\_\_\_\_\_ О.В. Воробьева

М.П.

«  »            20   г.

«  »            20   г.