

от 28.07.2015 № 809

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Самара от 04.12.2012 № 1580 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения городского округа Самара «Центр обеспечения мер социальной поддержки населения»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом городского округа Самара в целях упорядочения оплаты труда и обеспечения социальных гарантий работников муниципального казенного учреждения городского округа Самара «Центр обеспечения мер социальной поддержки населения»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации городского округа Самара от 04.12.2012 № 1580 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения городского округа Самара «Центр обеспечения мер социальной поддержки населения» следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«ежемесячная надбавка за классность водителю автомобиля;
ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда;».

1.2. Абзац первый пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей).».

1.3. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Размер доплаты за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора исходя из содержания и объема работы.».

1.4. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и качество труда устанавливается в следующем порядке:

Работникам учреждения по решению руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и качество труда в размере до 85 % должностного оклада.

Размер и условия выплаты ежемесячной надбавки работникам учреждения за интенсивность и качество труда устанавливаются в зависимости от степени достижения показателей эффективности и результативности их деятельности в соответствии с критериями, определенными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором учреждения.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и качество труда руководителю учреждения устанавливается по решению лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя учреждения, в размере до 85 % должностного оклада в соответствии с показателями, установленными приложением № 3 к настоящему Положению.».

1.5. Дополнить пунктом 4.4.1 следующего содержания:

«4.4.1. Работникам учреждения может устанавливаться ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается работникам учреждения по решению руководителя учреждения в размере до 115 % должностного оклада в пределах экономии фонда оплаты труда с учетом результативности участия работника в разработке и реализации социально значимых проектов, привлечения работника к выполнению незапланированных, особо важных и ответственных работ (поручений).

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда руководителю учреждения устанавливается по решению лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя учреждения, в размере до 115 % должностного оклада в пределах экономии фонда оплаты труда с учетом результативности участия руководителя в разработке и реализации социально значимых проектов, привлечения руководителя к выполнению незапланированных, особо важных и ответственных работ (поручений).».

1.6. В абзаце десятом пункта 4.5 исключить слова «, по согласованию с руководителем Департамента социальной поддержки и защиты населения Администрации городского округа Самара».

1.7. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Премии работникам учреждения по итогам их работы за определенный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливаются в соответствии со следующими базовыми показателями оценки качества и результатов труда работников:

1) для руководителя, его заместителя и главного бухгалтера:
выполнение плановых показателей деятельности учреждения;
эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств;
выполнение особо важных и срочных работ, поручаемых работодателем;

освоение и внедрение в учреждении передовых технологий, новых методов, форм и видов оказываемых гражданам услуг по профилю

учреждения;

2) для специалистов и служащих:

выполнение плановых показателей деятельности учреждения;

освоение и внедрение в учреждении передовых технологий, новых методов, форм и видов оказываемых гражданам услуг по профилю учреждения;

эффективность исполнения полномочий, отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество работы;

своевременное и качественное выполнение особо важных заданий и поручений;

3) для рабочих:

безаварийная работа и соблюдение правил дорожного движения;

своевременное и качественное выполнение заданий.

Премирование работников учреждения за определенный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда.

Премирование руководителя учреждения производится по результатам работы за определенный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) по решению лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя учреждения, на основании ходатайства, подготовленного учреждением, в пределах экономии средств фонда оплаты труда.

Ходатайство о премировании руководителя учреждения по итогам его работы за определенный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) подготавливается учреждением до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Работникам, отработавшим неполный расчетный период, премия за определенный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) начисляется пропорционально отработанному времени.».

1.8. Подпункт 4 приложения № 2 к постановлению после слов «социального обслуживания населения,» дополнить словами «жилищной сферы,».

1.9. Дополнить приложением № 3 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации городского округа Самара Кудряшова В.В.

Глава Администрации
городского округа

О.Б.Фурсов