

## Право работника на оплату труда

В статье 37 Конституции Российской Федерации закреплено, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В силу статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) включает в себя:

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
- компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные выплаты компенсационного характера);
- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата выплачивается работодателем не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника. В этих целях работодатель обязан ежемесячно выдавать работнику расчетный листок.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Невыплата зарплаты в установленный срок является нарушением трудового законодательства.

В случае нарушения работодателем установленных сроков выплаты зарплаты работник имеет право потребовать от работодателя выплаты положенной денежной компенсации за задержку, а также возмещения морального вреда (часть 1 статьи 236, часть 1 статьи 237 ТК РФ).

Также работник вправе приостановить работу на время задержки зарплаты и уволиться по собственному желанию без предупреждения работодателя за положенное время (часть 3 статьи 80, часть 2 статьи 142 ТК РФ).

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений влекут за собой административную ответственность работодателя в виде предупреждения штрафа для должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей, для индивидуальных предпринимателей от 1 тысячи до 5 тысяч рублей, для юридических лиц – от 30 тысяч до 50 тысяч рублей (часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ). За повторное правонарушение часть 7 статьи 5.27 КоАП РФ предусматривает более строгое наказание.

Совершение таких действий из корыстной или иной личной заинтересованности влекут уголовную ответственность (статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Так, за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы по таким мотивам предусмотрено наказание вплоть до лишения свободы сроком до 1 года. Полная невыплата свыше двух месяцев, либо выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда наказывается вплоть до лишения свободы сроком до 3 лет.

В случае если перечисленные мной деяния повлекли тяжкие последствия (например, смерть или тяжкий вред здоровью в результате отсутствия средств на оплату дорогостоящего лечения), недобросовестному работодателю грозит ответственность вплоть до лишения свободы сроком до 5 лет